

ESG (环境、社会、和公司治理) 报告



报告日期：2025年09月16日

报告主体：泰州洛克电子有限公司



目录

前言部分..... 3

 董事长致辞..... 3

关于本报告..... 5

 报告编制依据..... 5

 报告范围与边界..... 5

 数据说明..... 5

 报告特点..... 5

企业概况..... 6

 公司简介..... 6

 业务布局与产品体系..... 8

 组织架构与人才队伍..... 9

 企业文化与发展理念..... 9

 经营业绩与社会贡献..... 9

第一章：ESG 管理体系..... 11

 1.1 ESG 战略与管理理念..... 11

 1.2 ESG 管理架构..... 12

 1.3 ESG 政策与制度建设..... 13

 1.4 利益相关方沟通..... 14

 1.5 实质性议题管理..... 16

第二章：环境责任与清洁生产..... 18

2.1 环境管理体系..... 18

2.2 应对气候变化战略..... 20

2.3 碳排放管理..... 21

2.4 资源与能源管理..... 23

2.5 污染防治与生态保护.....25

第三章： 社会责任与智能制造..... 28

3.1 员工权益保障..... 28

3.2 职业发展与培训..... 30

3.3 健康安全管理..... 32

3.4 供应链责任..... 33

3.5 社区参与和公益..... 36

第四章： 公司治理与制造合规..... 39

4.1 治理结构与决策机制.....39

4.2 风险管理体系..... 41

4.3 商业道德与反腐..... 43

4.4 信息披露与透明度..... 45

4.5 知识产权管理..... 47

附录 政策参考清单..... 54

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

在全球可持续发展理念日益深入人心的今天，我谨代表泰州洛克电子有限公司向各位呈现我们 2024 年度的环境、社会责任和公司治理(ESG)报告。这份报告不仅是我们对过去一年 ESG 实践的总结，更是我们对未来可持续发展道路的郑重承诺。

2024 年，面对复杂多变的国内外经济环境，我们始终坚持“以诚立信、以信立本”的企业使命，深入贯彻落实《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家重大政策，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常运营的各个环节。作为电子元器件制造行业的一员，我们深知自身肩负的责任与使命，积极响应国家“双碳”战略，推动绿色低碳转型，为实现制造业高质量发展贡献力量。

在环境责任方面，我们持续完善环境管理体系，严格落实《工业企业环境绩效评价指标体系》要求，通过技术创新和管理优化，不断提升能源资源利用效率，减少生产过程中的污染物排放。我们的排污达标率保持 100%，全年未发生任何环境污染事件。

在社会责任领域，我们始终将员工视为企业最宝贵的财富，全面保障员工权益，为员工提供多元化的培训与发展机会。我们积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》，打造学习型组织，提升员工专业技能和综合素质。同时，我们注重供应链管理，与合作伙伴共同成长，携手打造负责任的产业生态圈。

在公司治理方面，我们不断健全治理结构，完善风险管理体系，强化合规经营意识。我们高度重视知识产权保护，截至 2024 年，我们已拥有 61 项有效专利和 8 项软件著作权，为企业创新发展提供了坚实保障。

展望未来，我们将继续秉持“洛梦起航、克竞卓越”的企业愿景，坚持“品质高标准、服务高层次”的核心价值观，深入推进 ESG 管理体系建设，将可持续发展理念融入企业发展的

血脉。我们将积极响应国家战略，加大研发投入，推动技术创新，为客户提供更优质的产品和服务，为社会创造更大的价值。

最后，我谨代表泰州洛克电子有限公司，向长期以来关心和支持我们的各位利益相关方表示衷心的感谢。我们将继续携手并进，共同开创更加美好的可持续发展未来！

泰州洛克电子有限公司

董事长：王仁广

关于本报告

报告编制依据

本报告依据全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR 4.0)》、联合国可持续发展目标(SDGs)及 SDG Compass指南、GB/T 36000-2015《社会责任指南》、《绿色制造体系评价通则》以及《工业企业环境绩效评价指标体系》等国内外权威标准编制而成。报告内容确定遵循实质性、完整性、平衡性和一致性等原则。

报告范围与边界

本报告涵盖泰州洛克电子有限公司在环境、社会责任和公司治理(ESG)方面的理念、管理、行动和绩效。报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强可比性和完整性，部分内容追溯至以往年份，以提供更全面视角。报告覆盖泰州洛克电子有限公司及其业务范围，包括电子元器件、数控机床配件、教学仪器及设备等产品的研发、生产和销售活动。

数据说明

本报告中的数据和信息主要来源于公司内部正式文件、统计报告与财务报告，以及相关各部门提供的实际运营记录。公司保证报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。报告中的财务数据以人民币为计量币种。环境数据主要涵盖公司在姜堰区富民创业园内的生产经营活动产生的环境影响，社会数据覆盖公司全体员工和相关社会活动。

报告特点

本报告突出了泰州洛克电子有限公司作为电子元器件制造企业的行业特色，重点展示了公司在清洁生产、智能制造和制造合规方面的实践与成效。报告特别关注了公司在响应国家"双碳"战略、推动绿色低碳转型、保障员工权益、促进技术创新等方面的努力与成果，全面反映了公司在可持续发展道路上的探索与实践。

企业概况

公司简介

泰州洛克电子有限公司成立于2011年7月11日，是一家专注于电子元器件制造的高新技术企业，注册资本1000万元，实缴资本1000万元。公司位于江苏省泰州市姜堰区富民创业园内，主要从事电子元器件、数控机床配件、教学仪器及设备、实验室仪器及设备、通用机械零配件等产品的研发、生产和销售。



作为江苏省民营科技企业和高新技术企业，我们始终坚持自主创新，不断提升产品技术含量和附加值。截至2024年，公司已拥有61项有效专利，其中包括2项发明专利和59项实用新型专利，以及8项软件著作权，为公司的可持续发展提供了坚实的技术支撑。





业务布局与产品体系

公司主营业务涵盖线束、面板、模块、电柜和成套产品五大类，形成了完整的产品体系。2024 年，面板产品销售额达 3068.34 万元，线束产品销售额达 2440.33 万元，模块产品销售额达 1714.39 万元，电柜产品销售额达 1567.09 万元，成套产品销售额达 1157.69 万元。我们的产品广泛应用于机床工具、教学设备、实验室设备等领域，为客户提供高品质、高可靠性的电子元器件解决方案。

公司拥有完善的生产工艺流程，从客户需求沟通、合同签订、材料采购到生产制造、质量检测、包装发货，形成了标准化、规范化的生产管理体系，确保产品质量稳定可靠。我们通过持续的工艺改进和技术创新，不断提升生产效率和产品性能，满足客户多样化的需求。

组织架构与人才队伍

截至 2024 年，公司拥有员工 124 人，其中女性员工 101 人，占比 81%，体现了我们对性别多元化的重视。公司设有管理部、技术部、销售部、采购部、研发部、生产部、质量部和行政部等八个职能部门，形成了科学高效的组织架构。

我们高度重视人才队伍建设，拥有一支专业素质高、创新能力强的技术研发团队。公司技术部有 10 人，研发部有 2 人，共同构成了公司技术创新的核心力量。2024 年，公司研发投入 417.78 万元，占营业收入的 5.8%，为公司持续创新提供了有力保障。

企业文化与发展理念

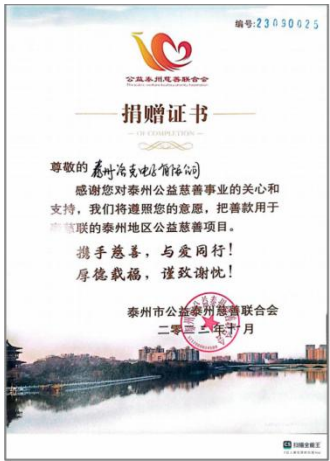
公司秉持“以诚立信、以信立本”的企业使命，追求“洛梦起航、克竞卓越”的企业愿景，坚守“品质高标准、服务高层次”的核心价值观，致力于成为电子元器件制造行业的优秀企业。我们坚持“技术高起点、管理高效率”的发展策略，通过持续改进和创新，不断满足客户需求，为客户创造价值。

在可持续发展方面，我们积极响应国家绿色发展战略，推动清洁生产和节能减排，努力实现经济效益与环境效益的协调统一。我们注重与各利益相关方的沟通与合作，共同构建和谐共赢的发展生态。

经营业绩与社会贡献

2024 年，公司实现营业收入 7138.20 万元，净利润 1463.66 万元，展现了良好的经营状况和发展潜力。我们连续多年保持 A 级纳税信用等级，积极履行纳税义务，为地方经济发展做出贡献。

作为中国机床工具工业协会会员，我们积极参与行业交流与合作，推动行业技术进步和标准制定。我们获得了两化融合管理体系评定证书，体现了公司在信息化和工业化深度融合方面的成就。同时，我们热心公益事业，获得了泰州慈善联合会捐赠证书和拥军志愿协会荣誉证书，彰显了企业的社会责任感。



未来，我们将继续秉持可持续发展理念，坚持技术创新，提升产品质量，优化管理体系，为客户、员工、股东和社会创造更大价值，实现企业与社会和谐共赢发展。

第一章：ESG 管理体系

1.1 ESG 战略与管理理念

泰州洛克电子有限公司深刻认识到 ESG(环境、社会责任和公司治理)管理对企业可持续发展的重要性，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常运营的各个环节。我们的 ESG 战略以国家"双碳"目标和《"十四五"节能减排综合工作方案》为指导，立足电子元器件制造行业特点，构建了具有洛克电子特色的 ESG 管理理念体系。



我们的 ESG 管理理念以"绿色制造、责任创新、诚信治理"为核心，致力于在创造经济价值的同时，最大限度地减少对环境的负面影响，积极履行社会责任，完善公司治理结构。我们坚信，只有将 ESG 理念深度融入企业发展战略和业务运营，才能实现企业的长期可持续发展。

在环境维度，我们秉持“绿色制造、节能减排”的理念，积极响应《工业绿色发展规划(2021-2025年)》，推动清洁生产和资源循环利用，降低生产过程中的能源消耗和污染物排放，为应对气候变化贡献力量。

在社会责任维度，我们坚持“以人为本、共享发展”的理念，全面保障员工权益，促进员工成长，加强供应链管理，积极参与社区建设，努力实现企业与员工、客户、供应商、社区等利益相关方的和谐共赢。

在公司治理维度，我们恪守“合规经营、诚信透明”的理念，不断完善治理结构，强化风险管理，保护知识产权，确保企业稳健运营和可持续发展。

2024年，我们进一步深化ESG管理，将ESG绩效与企业发展战略紧密结合，制定了明确的ESG目标和行动计划，为企业高质量发展提供了有力支撑。

1.2 ESG 管理架构

为确保ESG战略的有效实施，泰州洛克电子有限公司建立了自上而下的ESG管理架构，形成了决策层、管理层和执行层三级ESG管理体系，明确各层级的职责和权限，确保ESG工作有序推进。

决策层：由公司董事长直接领导的ESG工作领导小组，负责制定公司ESG战略和目标，审议重大ESG事项，监督ESG工作进展，确保ESG战略与公司整体发展战略的协同。领导小组定期召开会议，研究解决ESG工作中的重大问题，为公司ESG工作提供战略指导。

管理层：由各职能部门负责人组成的ESG工作推进小组，负责ESG战略的具体落实，制定ESG工作计划，协调各部门ESG工作，定期评估ESG绩效，向决策层汇报工作进展。推进小组每季度召开一次工作会议，分析ESG工作中存在的问题，提出改进措施。

执行层：各职能部门指定ESG工作专员，负责本部门ESG工作的具体实施，收集ESG相关数据，推动ESG举措落地，及时反馈ESG工作中的问题和建议。

我们的 ESG 管理架构明确了各部门在 ESG 工作中的职责分工：

管理部：负责 ESG 战略规划和整体协调

技术部：负责绿色技术创新和产品环境友好性提升

研发部：负责环保材料研究和工艺优化

生产部：负责清洁生产和节能减排

质量部：负责产品质量和安全管理

采购部：负责供应链 ESG 管理

销售部：负责客户关系和产品责任

行政部：负责员工关系和社区参与

2024 年，我们进一步优化了 ESG 管理架构，加强了各部门之间的协同配合，建立了 ESG 信息共享机制，提高了 ESG 管理的效率和效果。我们定期组织 ESG 培训，提升全员 ESG 意识和能力，确保 ESG 理念深入人心，融入日常工作。

1.3 ESG 政策与制度建设

泰州洛克电子有限公司高度重视 ESG 政策与制度建设，积极响应《关于构建现代环境治理体系的指导意见》等国家政策要求，结合公司实际情况，构建了涵盖环境、社会责任和公司治理三大领域的 ESG 政策体系，为 ESG 工作的有效开展提供制度保障。

环境政策与制度

我们制定了《环境管理手册》，明确了公司环境管理的目标、原则和具体要求，规范了环境管理的流程和责任。针对能源管理、水资源管理、废弃物管理等关键环节，我们分别制定了专项管理制度，如《能源管理制度》《水资源管理制度》《废弃物管理制度》等，确保各项环保工作有章可循。

我们的环境政策强调预防为主、持续改进的原则，要求在产品的设计、原材料采购、生产制造、包装运输等各个环节考虑环境因素，最大限度地减少对环境的负面影响。2024 年，我们修订完善了《清洁生产管理制度》，进一步规范了清洁生产的实施和评估。

社会责任政策与制度

在社会责任领域，我们建立了以《员工权益保障制度》为核心的社会责任政策体系，涵盖员工招聘、培训发展、薪酬福利、健康安全、供应链管理、社区参与等方面。我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，保障员工合法权益，促进员工全面发展。

我们制定了《供应商行为准则》，明确了对供应商在环境保护、劳工权益、商业道德等方面的要求，推动供应链的可持续发展。同时，我们建立了《社区参与管理办法》，规范了公司在社区公益、志愿服务等方面的活动。

公司治理政策与制度

在公司治理方面，我们建立了以《公司章程》为基础的治理制度体系，包括《股东会议事规则》《董事会工作制度》《监事工作制度》等，明确了各治理主体的权责边界和运行机制，确保公司规范运作。

我们高度重视风险管理和合规经营，制定了《风险管理制度》《合规管理手册》《知识产权管理制度》等，构建了全面的风险防控体系。2024年，我们修订了《信息披露管理制度》，进一步提高了信息披露的透明度和规范性。

ESG 制度建设的持续优化

我们建立了 ESG 政策与制度的定期评估和更新机制，根据国家政策变化、行业发展趋势和公司实际需求，及时调整和完善 ESG 相关制度。2024年，我们对 ESG 政策体系进行了全面梳理，优化了制度间的衔接和协同，提高了 ESG 制度的系统性和有效性。

1.4 利益相关方沟通

泰州洛克电子有限公司深知与利益相关方保持良好沟通的重要性，我们建立了多元化的沟通渠道和机制，积极回应各利益相关方的期望和诉求，构建和谐共赢的关系。

利益相关方识别与沟通机制

我们系统识别了与公司运营密切相关的主要利益相关方，包括股东/投资者、员工、客户、供应商、政府/监管机构、社区/公众等，并针对不同利益相关方的特点和关注重点，建立了有针对性的沟通机制。

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	公司治理、经营业绩、投资回报	股东会议、定期报告；完善治理结构、提升经营效益
员工	权益保障、职业发展、健康安全	员工满意度调查、培训活动；优化薪酬体系、拓展发展通道
客户	产品质量、服务水平、技术创新	客户满意度调查、技术交流；质量提升、服务优化
供应商	公平合作、共同发展、规范采购	供应商评估、定期会议；公平采购、能力建设
政府/监管机构	合规经营、税收贡献、环保达标	政策研讨、监督检查；严格合规、主动沟通
社区/公众	环境影响、社会贡献、公益活动	社区活动、公益项目；环保投入、志愿服务

利益相关方沟通实践

2024 年，我们积极开展了多种形式的利益相关方沟通活动，有效增进了相互理解和信任：

对股东，我们定期召开股东会议，及时披露公司经营情况和发展规划，确保股东的知情权和参与权。全年共召开股东会议 2 次，充分听取股东意见和建议。

对员工，我们建立了多层次的沟通渠道，包括员工满意度调查、部门例会、员工座谈会等，及时了解员工需求和建议。2024 年员工满意度达到 100%，体现了我们在员工关系管理方面的成效。

对客户，我们通过客户满意度调查、技术交流会、售后服务等方式，深入了解客户需求，提升产品和服务质量。2024 年客户满意度达到98%，客户投诉解决率为 5%。

对供应商，我们建立了规范的供应商评估和沟通机制，定期组织供应商交流会，促进互利共赢的合作关系。2024 年，我们与 473 家供应商保持了良好的合作关系。

对政府和监管机构，我们积极参与政策研讨，主动接受监督检查，确保合规经营。我们连续多年保持 A 级纳税信用等级，展现了良好的企业公民形象。

对社区和公众，我们通过公益活动、环保宣传等方式，增进与社区的沟通和互动，为社区发展贡献力量。2024 年，我们捐赠总额达 10 万元，积极履行社会责任。

利益相关方反馈的应用

我们高度重视利益相关方的反馈和建议，将其作为改进 ESG 管理和提升企业可持续发展能力的重要依据。我们建立了利益相关方反馈的收集、分析和应用机制，确保反馈意见得到有效处理和回应。

1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是 ESG 工作的基础和核心，对于提升 ESG 管理的针对性和有效性具有重要意义。泰州洛克电子有限公司深入贯彻《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)和《可持续发展报告编写指南》等标准要求，构建了系统的实质性议题管理框架。

实质性议题管理的政策背景

近年来，随着国家对可持续发展的日益重视，《关于构建现代环境治理体系的指导意见》《关于促进社会责任建设的指导意见》等政策文件相继出台，为企业 ESG 实质性议题管理提供了政策指引。特别是 2024 年，国家发改委、生态环境部等部门联合发布的《关于完善企业 ESG 治理体系的指导意见》，进一步明确了企业 ESG 实质性议题识别和管理的重要性，要求企业将 ESG 因素纳入战略决策和日常运营。

实质性议题识别的理论框架

国际上，实质性议题识别主要遵循 GRI Standards、SASB(可持续会计准则委员会)标准等权威框架。这些框架强调“双重实质性”原则，即考虑议题对企业自身发展的重要性，以及对外部环境和社会的影响程度。实质性议题的识别通常包括议题收集、议题筛选、议题排序和议题确认四个步骤，形成系统化的识别流程。

企业对实质性议题管理的理解与认知

我们深刻认识到，实质性议题是连接企业与利益相关方的桥梁，是企业 ESG 管理的重点领域。通过科学识别和管理实质性议题，企业可以更加精准地分配资源，提高 ESG 管理效率，增强 ESG 信息披露的针对性和有效性，从而提升企业可持续发展能力和竞争力。

实质性议题管理的理念与原则

我们在实质性议题管理中坚持以下原则：

全面性原则：综合考虑环境、社会和治理三大领域的议题

相关性原则：关注与企业业务和行业特性密切相关的议题

重要性原则：优先关注对企业和利益相关方影响重大的议题

动态性原则：定期评估和更新实质性议题，反映内外部环境变化

参与性原则：充分听取各利益相关方的意见和建议

实质性议题管理的制度规划

为进一步提升实质性议题管理的系统性和有效性，我们计划建立《实质性议题管理办法》，明确实质性议题识别、评估、管理和披露的流程和责任。我们将建立实质性议题定期评估机制，每年对实质性议题进行一次全面评估，确保实质性议题与企业发展战略和外部环境变化保持一致。

同时，我们将加强实质性议题管理与企业战略规划、风险管理、绩效评估等管理体系的融合，确保实质性议题得到有效管理和持续改进。我们还将完善实质性议题的信息收集和分析机制，提高实质性议题管理的科学性和准确性。

通过系统的实质性议题管理，我们将更加精准地把握 ESG 管理的重点和方向，提升 ESG 管理的效率和效果，为企业可持续发展提供有力支撑。

第二章：环境责任与清洁生产

2.1 环境管理体系

泰州洛克电子有限公司深入贯彻《环境保护法》《清洁生产促进法》等法律法规，积极响应《工业绿色发展规划(2021-2025 年)》，建立了系统完善的环境管理体系，为企业绿色低碳发展提供制度保障。

环境管理体系认证与运行

我们已通过质量管理体系认证(证书编号 04324Q31762R3M)，有效期至 2027 年 7 月 24 日，并获得排污登记凭证(证书编号 9132120457816065XB001Z)，有效期至 2030 年 5 月 11 日。我们严格按照体系要求，建立了环境管理组织架构，明确了各部门和岗位的环境管理职责，确保环境管理体系有效运行。



环境管理组织架构由总经理直接领导，设立环境管理专员，负责日常环境管理工作的协调和监督。各部门指定环境管理联络员，负责本部门的环境管理工作实施。我们定期召开环境管理评审会议，分析环境管理体系运行情况，解决存在的问题，持续改进环境管理绩效。

环境管理制度体系

我们建立了以《环境管理手册》为核心的环境管理制度体系，包括《环境因素识别与评价程序》《环境目标指标和管理方案控制程序》《环境监测与测量控制程序》《环境应急准备与响应控制程序》等专项管理制度，形成了全面的环境管理制度框架。

2024 年，我们修订完善了《清洁生产管理制度》，进一步规范了清洁生产审核、实施和评估的流程和要求，为推进清洁生产提供了制度保障。同时，我们制定了《环境风险管理办法》，加强了环境风险的识别、评估和控制，提高了环境风险防范能力。

环境管理目标与绩效

我们制定了明确的环境管理目标，包括能源消耗、水资源利用、废弃物管理、污染物排放等方面的具体指标，并将这些指标分解到各部门和岗位，形成全员参与的环境管理机制。

环境管理领域	管理目标	2024 年绩效	达成情况
能源管理	降低单位产值能耗	电力消耗 19.94 万千瓦时	达标
水资源管理	提高水资源利用效率	新水消耗量 1893 万吨	达标
废水管理	废水 100%达标排放	废水达标排放率100%	达标
废弃物管理	危险废物 100%合规处置	危险废物处理率100%	达标

环境管理创新与提升

我们积极探索环境管理创新模式，推动环境管理与业务流程的深度融合。2024 年，我们重点推进了以下环境管理创新举措：

- 一是推行环境管理数字化转型，建设环境数据监测平台，实现环境数据的实时监测和分析，提高环境管理的精准性和效率。
- 二是加强环境管理培训，提升全员环保意识和能力。2024 年，我们组织了多次环保法规和環境管理知识培训，覆盖全体员工，增强了员工的环保责任感和参与意识。

三是开展环境管理绩效评估，将环境管理绩效纳入部门和个人绩效考核，强化环境管理责任落实，激励环境管理创新。

通过系统的环境管理体系建设和持续改进，我们有效控制了生产经营活动对环境的影响，提升了资源能源利用效率，为企业绿色低碳发展奠定了坚实基础。

2.2 应对气候变化战略

泰州洛克电子有限公司深刻认识到气候变化对全球可持续发展的重大挑战，积极响应《巴黎协定》和国家"双碳"战略，将应对气候变化纳入企业发展战略，制定了系统的气候变化应对方案。

气候变化政策响应

我们密切关注国家气候变化政策动态，深入学习《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等政策文件，将政策要求转化为企业行动。我们积极参与行业气候变化应对交流活动，学习先进经验，提升气候变化应对能力。

气候变化风险与机遇识别

我们建立了气候变化风险与机遇识别评估机制，系统分析气候变化对企业的影响。我们识别的主要气候变化风险包括：政策法规风险、技术转型风险、市场需求变化风险、极端天气事件风险等。同时，我们也识别了气候变化带来的机遇，如低碳技术创新、绿色产品市场扩大、能源效率提升等。

气候变化因素	潜在风险	应对措施	潜在机遇
政策法规	碳排放管控加严	提前布局低碳技术	绿色转型政策支持
技术变革	传统技术淘汰	加大研发投入	低碳技术创新
市场需求	客户低碳要求提高	开发绿色产品	绿色市场扩大
极端天气	生产运营中断	完善应急预案	提升韧性竞争力

低碳发展战略与目标

基于气候变化风险与机遇分析，我们制定了"绿色低碳、创新发展"的气候变化应对战略，设定了阶段性减碳目标：到 2025 年，单位产值碳排放强度比 2020 年下降 15%；到 2030 年，单位产值碳排放强度比 2020 年下降30%，为实现碳达峰目标奠定基础。

我们的低碳发展战略包括四个核心方面：一是推进清洁能源使用，逐步提高可再生能源比例；二是提升能源利用效率，降低生产过程能耗；三是开发低碳绿色产品，减少产品全生命周期碳排放；四是推动低碳技术创新，提升企业绿色竞争力。

气候变化应对措施

2024 年，我们重点实施了以下气候变化应对措施：

在能源结构优化方面，我们积极探索清洁能源应用，研究分布式光伏发电项目可行性，为未来清洁能源使用奠定基础。

在能效提升方面，我们对生产设备进行节能改造，更新了部分高能耗设备，优化了生产工艺流程，有效降低了能源消耗。2024 年，公司电力消耗为 19.94 万千瓦时，通过节能措施，单位产值能耗持续下降。

在低碳技术创新方面，我们加大研发投入，开发节能环保型产品，提高产品能效水平。2024 年，研发投入达 417.78 万元，占营业收入的 5.8%，为低碳技术创新提供了有力支持。

在气候变化适应方面，我们完善了极端天气应急预案，加强了供应链气候韧性建设，提高了应对气候变化风险的能力。

通过系统的气候变化应对战略和措施，我们不仅有效控制了碳排放，提升了能源利用效率，还增强了企业应对气候变化的韧性，为企业可持续发展创造了有利条件。

2.3 碳排放管理

泰州洛克电子有限公司积极响应国家“双碳”战略，将碳排放管理作为环境管理的重点工作，建立了系统的碳排放管理体系，推动企业低碳转型发展。

碳排放管理体系建设

我们建立了以《碳排放管理制度》为核心的碳排放管理体系，明确了碳排放管理的组织架构、工作流程和责任分工。我们成立了碳排放管理工作组，由总经理担任组长，各相关部门负责人参与，负责碳排放管理工作的统筹协调和监督实施。

我们制定了碳排放管理工作计划，明确了碳排放管理的目标、任务和措施，将碳排放管理任务分解到各部门和岗位，形成全员参与的碳排放管理机制。同时，我们建立了碳排放数据收集和管理系统，确保碳排放数据的准确性和完整性。

碳排放核算与监测

我们按照《企业温室气体排放核算方法与报告指南》等标准要求，建立了碳排放核算体系，对企业生产经营活动产生的碳排放进行系统核算。我们的碳排放核算范围包括直接排放(范围一)和能源间接排放(范围二)，主要排放源包括生产设备用电、办公用电、车辆燃油等。

我们建立了能源消耗监测系统，对主要能源消耗设备和工序进行实时监测，为碳排放核算提供准确数据。2024年，我们的主要能源消耗为电力19.94万千瓦时，通过碳排放因子换算，核算了相应的碳排放量。

碳减排措施与成效

我们制定了系统的碳减排方案，从能源结构优化、能效提升、工艺改进、管理创新等多方面推进碳减排工作。2024年，我们重点实施了以下碳减排措施：

一是推进节能技术应用，对生产设备进行节能改造，提高能源利用效率。我们更新了部分高能耗设备，采用了变频控制、智能照明等节能技术，有效降低了能源消耗。

二是优化生产工艺流程，减少不必要的能源消耗。我们对生产工艺进行了优化，减少了工序间的能源损耗，提高了生产效率和能源利用率。

三是加强能源管理，实施能源计量和统计分析，发现能源浪费环节并及时改进。我们建立了能源消耗台账，定期分析能源消耗情况，制定针对性的节能措施。

四是开展全员节能减排培训，提高员工节能减排意识和技能。2024 年，我们组织了多次节能减排培训和宣传活动，覆盖全体员工，营造了节能减排的良好氛围。

通过这些措施，我们的单位产值能耗和碳排放强度持续下降，为实现碳达峰目标奠定了基础。

碳管理能力提升计划

为进一步提升碳排放管理能力，我们制定了碳管理能力提升计划，包括以下几个方面：

一是加强碳排放管理人才队伍建设，培养专业的碳管理人才，提升碳管理专业能力。

二是完善碳排放管理信息系统，提高碳排放数据的准确性和及时性，为碳管理决策提供数据支持。

三是探索碳资产管理，研究碳交易市场政策和机制，为未来可能的碳交易做好准备。

四是加强与行业协会、研究机构的合作，学习先进的碳管理经验和技術，提升碳管理水平。

通过系统的碳排放管理，我们不仅有效控制了碳排放，还提升了能源利用效率，降低了生产成本，增强了企业的绿色竞争力。

2.4 资源与能源管理

泰州洛克电子有限公司深入贯彻《节约能源法》《循环经济促进法》等法律法规，积极响应《“十四五”节能减排综合工作方案》，将资源与能源管理作为环境责任的重要内容，通过系统管理和技术创新，不断提高资源能源利用效率。

资源能源管理体系

我们建立了以《资源能源管理制度》为核心的管理体系，涵盖能源管理、水资源管理、原材料管理等方面，明确了资源能源管理的目标、原则和具体要求。我们成立了资源能源管理小组，负责资源能源管理工作的统筹协调和监督实施。

我们制定了资源能源管理目标和指标，将目标分解到各部门和工序，建立了资源能源消耗统计分析制度，定期评估资源能源利用效率，发现问题并及时改进。同时，我们建立了资源能源管理绩效评价机制，将资源能源管理绩效纳入部门和个人绩效考核。

能源管理与节能措施

我们的主要能源消耗为电力，2024 年电力消耗为 19.94 万千瓦时。为提高能源利用效率，我们实施了一系列节能措施：

一是推进设备节能改造，更新了部分高能耗设备，采用了变频控制、智能照明等节能技术，降低了设备能耗。

二是优化生产工艺，减少工序间的能源损耗，提高生产效率和能源利用率。我们对生产线布局进行了优化，减少了物料运输距离，降低了能源消耗。

三是加强能源计量和统计分析，建立了能源消耗台账，定期分析能源消耗情况，发现能源浪费环节并及时改进。

四是开展节能宣传和培训，提高员工节能意识和技能。2024 年，我们组织了多次节能培训和宣传活动，营造了节能降耗的良好氛围。

水资源管理与节水措施

水资源管理是我们资源管理的重要内容。2024 年，我们的新水消耗量为 1893 万吨，废水排放量为 192 万吨。为提高水资源利用效率，我们采取了以下措施：

一是建立水资源消耗统计分析制度，对用水环节进行监测和分析，发现用水异常情况并及时处理。

二是推进节水技术应用，在生产过程中采用节水工艺和设备，减少水资源消耗。

三是加强废水处理和回用，提高水资源循环利用率。我们的废水达标排放率为 100%，化学需氧量(COD)排放量为 0.0672 吨，符合环保要求。

四是开展节水宣传和培训，提高员工节水意识，养成节水习惯。

原材料管理与资源节约

在原材料管理方面，我们坚持“减量化、再利用、资源化”的原则，通过以下措施提高材料利用效率：

一是优化产品设计，减少原材料消耗，提高材料利用率。我们在产品设计阶段就考虑材料节约和环境友好性，减少不必要的材料使用。

二是加强生产过程控制，减少废品率和材料损耗。我们建立了严格的质量控制体系，2024 年产品合格率达到97%，有效降低了材料浪费。

三是推进废弃物回收利用，提高资源循环利用率。我们对生产过程中产生的废弃物进行分类收集和处理，最大限度地实现资源回收利用。

四是加强供应链管理，优化采购流程，减少包装材料使用。我们与供应商合作，推行绿色包装，减少一次性包装材料使用。

通过系统的资源与能源管理，我们不仅降低了资源能源消耗，减少了环境影响，还提高了生产效率，降低了生产成本，实现了经济效益与环境效益的双赢。

2.5 污染防治与生态保护

泰州洛克电子有限公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，将污染防治与生态保护作为履行环境责任的重要内容，通过完善管理体系、加强技术创新、强化过程控制，有效防控环境污染风险，保护生态环境。

污染防治管理体系

我们建立了以《污染防治管理制度》为核心的管理体系，涵盖废水、废气、固体废物、噪声等各类污染物管理，明确了污染防治的目标、原则和具体要求。我们设立了环保专员岗位，负责污染防治工作的日常管理和监督。

我们制定了污染物排放控制标准，严格按照国家和地方环保标准控制污染物排放。我们建立了污染物排放监测制度，定期对污染物排放情况进行监测和分析，确保污染物达标排放。同时，我们建立了环境事件应急预案，定期开展应急演练，提高环境风险防范和应急处置能力。

废水管理与处理

我们的生产过程产生的废水主要为生产清洗废水和生活污水。2024 年，我们的废水排放量为 192 万吨，化学需氧量(COD)排放量为 0.0672 吨，废水达标排放率为 100%。

为确保废水达标排放，我们采取了以下措施：

一是建立废水处理设施，对生产废水进行预处理，确保废水达标排放。

二是加强废水排放监测，定期对废水水质进行检测，确保废水处理设施正常运行。

三是优化生产工艺，减少废水产生量，降低废水处理压力。

四是加强员工培训，提高员工环保意识和操作技能，减少异常排放风险。

固体废物管理与处置

我们的固体废物主要包括一般工业固体废物和危险废物。2024 年，我们的危险废物产生量为 0.0995 吨，危险废物处理量为 0.0995 吨，危险废物处理率为 100%。

我们建立了固体废物分类管理制度，对不同类型的固体废物实行分类收集、分类存储和分类处置。对于危险废物，我们严格按照《危险废物贮存污染控制标准》要求，设置了专门的危险废物暂存场所，并委托有资质的单位进行处置，确保危险废物合规处置。

我们积极推进固体废物减量化和资源化，通过优化生产工艺、提高材料利用率、加强废弃物回收利用等措施，减少固体废物产生量，提高资源循环利用率。

环境风险防控与应急管理

我们高度重视环境风险防控，建立了环境风险识别评估机制，对生产经营活动中的环境风险进行系统识别和评估，制定针对性的防控措施。

我们制定了《环境应急预案》，明确了环境事件应急处置程序和责任，配备了必要的应急设备和物资，定期开展应急演练，提高环境应急响应能力。2024 年，我们未发生任何污染事故，环保投诉为零，环境相关罚款金额为零，体现了我们环境风险防控的有效性。

生态保护与绿色发展

我们积极践行绿色发展理念，将生态保护融入企业发展战略和日常运营。我们在厂区绿化、资源节约、污染减排等方面采取了一系列措施，减少对生态环境的影响。

我们加强厂区绿化建设，增加绿化面积，改善厂区生态环境。我们推行绿色办公，减少纸张使用，降低办公能耗，倡导低碳生活方式。

我们积极参与行业绿色发展交流，学习先进经验，提升绿色发展能力。我们与供应商、客户合作，推动产业链绿色转型，共同构建绿色产业生态。

通过系统的污染防治与生态保护工作，我们有效控制了生产经营活动对环境的影响，保护了生态环境，为企业可持续发展创造了良好条件。

第三章：社会责任与智能制造

3.1 员工权益保障

泰州洛克电子有限公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，积极响应《关于构建和谐劳动关系的意见》，全面保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

员工基本权益保障

我们建立了规范的劳动用工管理体系，与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率达100%。我们严格执行国家工作时间和休息休假制度，保障员工享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等各类假期。2024年，员工人均带薪年假天数为5天，确保员工工作与生活平衡。

我们建立了公平、合理的薪酬福利体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。2024年，公司应付职工工资总额为1256.21万元，五险一金相关福利费用总额为85.45万元，社保覆盖率达100%，充分保障了员工的基本生活需求和社会保障权益。

员工多元化与平等机会

我们尊重员工多元化，坚持平等雇佣原则，禁止任何形式的就业歧视。截至2024年，公司员工总数为124人，其中女性员工101人，占比81%，体现了我们对性别平等的重视。我们积极吸纳残障人士就业，目前已雇佣残障员工1人，为其提供适合的工作岗位和无障碍工作环境。

我们关注员工的教育背景和专业发展，公司拥有本科及专科学历员工49人，大专以下学历员工75人。我们为不同学历背景的员工提供平等的发展机会和晋升通道，鼓励员工通过继续教育提升自身素质和能力。

员工类别	人数	占比
男性员工	23人	19%
女性员工	101人	81%

本科及专科学历	49 人	40%
大专以下学历	75 人	60%
残障员工	1人	0.8%

员工关爱与沟通

我们高度重视员工关爱，建立了多元化的员工关爱机制。我们定期组织员工体检，2024 年员工体检覆盖率达100%，关注员工身心健康。我们为员工提供舒适的工作环境和完善的生活设施，改善员工工作和生活条件。

我们建立了畅通的员工沟通渠道，包括员工座谈会、意见箱、内部网络平台等，鼓励员工表达意见和建议。我们定期开展员工满意度调查，2024 年员工满意度达 100%，体现了员工对公司的高度认可。我们重视员工反馈，及时解决员工关心的问题，不断改善员工工作和生活条件。

员工权益保障创新实践

2024 年，我们在员工权益保障方面进行了多项创新实践：

一是优化薪酬激励机制，建立了与绩效挂钩的薪酬增长机制，激发员工工作积极性和创造力。

二是完善员工福利体系，除法定福利外，增加了多项企业福利，如节日慰问、生日礼品、团队活动等，增强员工归属感和幸福感。

三是加强特殊群体关爱，为女性员工、残障员工等特殊群体提供个性化关爱服务，满足其特殊需求。

四是推进民主管理，鼓励员工参与企业管理和决策，充分尊重员工的知情权、参与权和监督权。

通过全面的员工权益保障措施，我们构建了和谐稳定的劳动关系，增强了员工的归属感和忠诚度，为企业可持续发展奠定了坚实的人才基础。

3.2 职业发展与培训

泰州洛克电子有限公司秉持"以人为本、人才强企"的理念，积极响应《"十四五"职业技能培训规划》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》，建立了系统的员工培训与发展体系，为员工提供多元化的学习和成长机会，促进员工与企业共同发展。

培训体系与资源投入

我们建立了以《员工培训管理制度》为核心的培训管理体系，涵盖培训需求分析、培训计划制定、培训实施、培训评估等环节，形成了完整的培训管理闭环。我们设立了专门的培训管理岗位，负责培训工作的统筹协调和监督实施。

我们重视培训资源投入，2024 年培训投入金额达 40 万元，员工培训总时长达 1488 小时，员工人均培训时长达 12 小时/人。我们建立了内部讲师队伍，开发了系列培训课程，形成了丰富的培训资源库，为员工提供多样化的学习资源。

分层分类培训体系

我们建立了分层分类的培训体系，针对不同层级、不同岗位的员工设计差异化的培训项目，满足不同员工的发展需求：

对新员工，我们开展入职培训和岗位技能培训，帮助新员工快速融入企业文化和工作环境，掌握岗位基本技能。

对基层员工，我们重点开展岗位技能提升培训和安全生产培训，提高员工的专业技能和安全意识。2024 年，安全培训覆盖率达 100%，有效提升了员工的安全生产能力。

对技术人员，我们组织专业技术培训和创新能力培训，提升技术人员的专业素质和创新能力。我们鼓励技术人员参加行业技术交流活动，学习先进技术和经验。

对管理人员，我们开展管理能力提升培训和领导力培训，提高管理人员的管理水平和领导能力。我们组织管理人员参加外部管理培训和交流活动，拓宽管理视野。

职业发展通道与晋升机制

我们建立了"技术通道"和"管理通道"双通道职业发展体系，为员工提供多元化的职业发展路径。技术通道包括初级技术员、中级技术员、高级技术员、技术专家等级别；管理通道包括基层管理、中层管理、高层管理等级别。

我们制定了明确的晋升标准和流程，建立了公平、公正、透明的晋升机制。我们定期开展员工绩效评估，将评估结果作为员工晋升和发展的的重要依据。我们鼓励员工自主选择职业发展方向，根据个人特长和兴趣规划职业发展路径。

培训创新与数字化学习

2024 年，我们在培训方面进行了多项创新实践：

一是推进培训数字化转型，建设在线学习平台，为员工提供随时随地的学习机会。我们开发了系列微课和在线课程，丰富了学习资源，提高了培训效率。

二是推行"师徒制"培训模式，发挥技术骨干的传帮带作用，促进技术经验传承和知识共享。我们建立了技术能手评选机制，激励技术骨干参与培训和指导工作。

三是开展跨部门轮岗和项目实践，拓宽员工视野，提升员工综合能力。我们鼓励员工参与创新项目和改进活动，在实践中学习和成长。

四是加强与外部培训机构和院校合作，引入先进的培训理念和方法，提升培训质量和效果。我们支持员工参加外部培训和学历提升，为员工提供更广阔的发展空间。

通过系统的职业发展与培训体系，我们不仅提升了员工的专业能力和综合素质，还增强了员工的归属感和忠诚度，为企业可持续发展提供了有力的人才支撑。

3.3 健康安全管理

泰州洛克电子有限公司始终将员工健康安全放在首位，严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，积极响应《安全生产"十四五"规划》，建立了全面的健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。

安全生产管理体系

我们建立了以《安全生产管理制度》为核心的安全管理体系，涵盖安全生产责任制、安全教育培训、安全检查与隐患排查、事故应急管理等方面，形成了全面的安全管理制度框架。我们成立了安全生产管理委员会，由总经理担任主任，各部门负责人参与，负责安全生产工作的统筹协调和监督实施。

我们实行安全生产责任制，将安全生产责任层层分解，落实到各部门和岗位，形成全员参与的安全管理机制。我们建立了安全生产考核机制，将安全生产绩效纳入部门和个人绩效考核，强化安全生产责任落实。

安全投入与隐患排查

我们重视安全生产投入，2024 年安全生产投入达 100 万元，用于安全设施改造、安全防护用品配备、安全培训等方面。我们定期开展安全检查和隐患排查，对发现的安全隐患及时整改，消除安全风险。

我们建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，对生产经营活动中的安全风险进行系统识别和评估，制定针对性的防控措施。我们定期组织安全生产大检查，全面排查安全隐患，确保安全生产。

职业健康保护

我们高度重视员工职业健康保护，建立了职业健康管理制度，对工作场所职业病危害因素进行识别和评估，采取有效的防护措施。我们为员工配备必要的劳动防护用品，定期对工作场所进行职业病危害因素监测，确保工作环境符合职业健康要求。

我们关注员工身心健康，定期组织员工体检，2024 年员工体检覆盖率达 100%。我们开展健康知识讲座和心理健康咨询，帮助员工保持良好的身心状态。我们改善工作环境和条件，减轻员工工作压力，提高工作舒适度。

安全培训与文化建设

我们重视安全培训和安全文化建设，通过多种形式的安全教育活动，提高员工安全意识和安全技能。2024 年，安全培训覆盖率达 100%，有效提升了员工的安全生产能力。

我们开展安全生产月、安全知识竞赛、安全演练等活动，营造浓厚的安全文化氛围。我们推行安全标准化管理，规范安全操作流程，强化安全行为习惯。我们建立了安全生产激励机制，表彰安全生产先进个人和集体，激发全员参与安全管理的积极性。

安全绩效与持续改进

2024 年，我们的安全生产绩效保持良好水平，工伤率为 1 件/百万工时，低于行业平均水平。我们未发生重大安全事故，安全生产形势总体稳定。

我们建立了安全生产事故分析和改进机制，对安全事故进行深入分析，查找根本原因，制定改进措施，防止类似事故再次发生。我们定期评估安全管理体系的有效性，不断完善安全管理制度和措施，持续提升安全管理水平。

通过全面的健康安全管理，我们为员工创造了安全、健康的工作环境，保障了员工的身心健康和生命安全，为企业稳定发展奠定了坚实基础。

3.4 供应链责任

泰州洛克电子有限公司深知供应链管理对企业可持续发展的重要性，积极响应《关于加快建设全国统一大市场的意见》和《关于促进供应链创新与应用的指导意见》，建立了负责任的供应链管理体系，推动供应链的可持续发展。

供应链管理体系

我们建立了以《供应商管理制度》为核心的供应链管理体系，涵盖供应商准入、评估、分级、发展等方面，形成了全面的供应链管理制度框架。我们成立了供应链管理委员会，由采购部牵头，质量部、技术部等相关部门参与，负责供应链管理工作的统筹协调和监督实施。

我们制定了明确的供应商准入标准，将环境保护、劳工权益、商业道德等 ESG 因素纳入供应商评估体系，推动供应商履行社会责任。我们建立了供应商分级管理机制，根据供应商的综合表现进行分级，实施差异化管理。

供应链现状与本地化采购

截至 2024 年，我们拥有供应商总数 473 家，全部为国内供应商，其中本地供应商 28 家，占比约 6%。我们的主要供应商包括浙江克爱斯端头有限公司、上海学唐特种电缆有限公司、深圳嘉立创科技集团股份有限公司、深圳市立创电子商务有限公司等。

我们积极推进本地化采购，支持本地经济发展。2024 年，向当地供应商采购的支出比例达 15%，为当地经济发展做出了积极贡献。我们与本地供应商建立了长期稳定的合作关系，通过技术支持、管理指导等方式，帮助本地供应商提升能力和水平。

供应商类别	数量	占比
供应商总数	473 家	100%
国内供应商	473 家	100%
本地供应商	28 家	6%
主要供应商	4 家	0.8%

负责任采购与供应商 ESG 管理

我们推行负责任采购理念，将 ESG 因素纳入采购决策过程。我们制定了《供应商行为准则》，明确了对供应商在环境保护、劳工权益、商业道德等方面的要求，引导供应商履行社会责任。

我们建立了供应商 ESG 评估机制，定期对供应商的 ESG 表现进行评估，将评估结果作为供应商选择和管理的重要依据。我们鼓励供应商获取环境管理体系、职业健康安全管理体系等认证，提升供应链的可持续发展水平。

我们重视与供应商的沟通和合作，定期组织供应商交流会，分享 ESG 最佳实践，推动供应链共同进步。我们与核心供应商建立了战略合作关系，在产品研发、质量改进、绿色制造等方面开展深入合作，实现互利共赢。

供应链风险管理 with 韧性建设

我们高度重视供应链风险管理，建立了供应链风险识别评估机制，对供应链中的环境风险、社会风险、治理风险等进行系统识别和评估，制定针对性的防控措施。

我们推进供应链多元化战略，避免对单一供应商的过度依赖，增强供应链韧性。我们建立了供应商绩效监测系统，实时监控供应商的交付能力、质量表现和 ESG 绩效，及时发现和应对供应链风险。

我们制定了供应链应急预案，针对可能的供应中断风险，建立了备选供应商资源库和应急响应机制，确保供应链的稳定和可靠。

供应链创新与发展

2024 年，我们在供应链管理方面进行了多项创新实践：

一是推进供应链数字化转型，建设供应商管理信息系统，提高供应链管理的效率和透明度。

二是开展供应商能力建设项目，通过技术支持、管理指导等方式，帮助供应商提升产品质量和管理水平。

三是推动绿色供应链建设，鼓励供应商采用环保材料和清洁生产工艺，减少供应链环境影响。

四是加强供应链协同创新，与核心供应商共同开展技术研发和产品创新，提升供应链的创新能力和竞争力。

通过系统的供应链责任管理，我们不仅提升了供应链的可持续发展水平，还增强了供应链的稳定性和竞争力，为企业可持续发展创造了有利条件。

3.5 社区参与和公益

泰州洛克电子有限公司秉持“企业公民”理念，积极响应《关于推进志愿服务制度化的意见》和《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》，主动参与社区建设和公益事业，履行企业社会责任，促进企业与社区的和谐共生。

社区参与理念与策略

我们的社区参与理念是“融入社区、服务社区、共建和谐”，致力于成为社区的好邻居和好伙伴。我们的社区参与策略围绕“教育支持、环境保护、社区关爱”三大主题，结合企业特点和社区需求，开展有针对性的社区参与活动。

我们建立了社区参与管理机制，由行政部牵头，各部门共同参与，负责社区参与活动的策划、组织和实施。我们制定了年度社区参与计划，明确活动内容、时间、资源投入和预期效果，确保社区参与活动有序开展。

公益捐赠与社会支持

我们积极参与公益捐赠，支持社会发展。2024年，公司捐赠总额达10万元，用于支持教育、环保、社区建设等公益事业。我们获得了泰州慈善联合会捐赠证书和拥军志愿协会荣誉证书，体现了我们在公益事业中的积极贡献。



我们关注教育发展，支持当地学校改善教学条件，为贫困学生提供助学金，帮助他们完成学业。我们支持环境保护事业，参与环保公益活动，宣传环保理念，推动绿色发展。我们关爱特殊群体，为老人、儿童、残障人士等弱势群体提供帮助和支持。

员工志愿服务

我们鼓励员工参与志愿服务，将志愿精神融入企业文化。我们建立了员工志愿服务队，组织员工参与社区服务、环境保护、公益活动等志愿服务。我们制定了志愿服务激励机制，表彰优秀志愿者，营造积极参与志愿服务的良好氛围。

我们开展了多种形式的志愿服务活动，如社区清洁、关爱老人、环保宣传等，让员工在服务社会的过程中提升自身素质和社会责任感。我们与当地社区建立了长期合作关系，定期开展志愿服务活动，为社区发展贡献力量。

社区沟通与互动

我们重视与社区的沟通和互动，建立了多元化的沟通渠道，包括社区座谈会、开放日活动、社区调查等，了解社区需求和期望，增进相互理解和信任。

我们定期组织社区开放日活动，邀请社区居民参观企业，了解企业生产经营和环保措施，消除社区居民的疑虑和担忧。我们参与社区活动，支持社区文化建设，增强企业与社区的联系和互动。

社区参与创新实践

2024 年，我们在社区参与方面进行了多项创新实践：

一是推进社区参与项目化管理，将社区参与活动设计为系统化、持续性的项目，提高社区参与的效果和影响力。

二是加强与社会组织合作，借助专业社会组织的资源和经验，提升社区参与的专业性和有效性。

三是推动员工参与社区需求调研，让员工深入了解社区需求，提出更有针对性的社区参与方案。

四是探索社区参与与业务发展的结合点，将社区参与与企业核心能力相结合，实现社会价值与商业价值的协同创造。

通过系统的社区参与和公益实践，我们不仅履行了企业社会责任，还增强了企业的社会认同和品牌影响力，实现了企业与社区的和谐共赢发展。

第四章：公司治理与制造合规

4.1 治理结构与决策机制

泰州洛克电子有限公司严格遵守《公司法》《企业法人登记管理条例》等法律法规，建立了规范的公司治理结构和科学的决策机制，为企业稳健经营和可持续发展提供了制度保障。

公司治理架构

我们建立了由股东会、董事会、监事和经营管理层组成的公司治理架构，明确了各治理主体的权责边界和运行机制。股东会是公司的最高权力机构，负责公司重大事项的决策；董事会由 2 名董事组成，其中女性董事 1 人，负责执行股东会决议和公司日常经营决策；监事会由 1 名监事组成，负责对公司董事和高级管理人员的监督；经营管理层负责公司的日常经营管理工作。

我们制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会工作制度》《监事工作制度》等治理制度，规范了各治理主体的职责、权限和工作程序，确保公司治理规范有序。2024 年，公司共召开股东会 2 次，董事会和监事会定期召开会议，审议公司重大事项，监督公司经营管理。

决策机制与流程

我们建立了科学的决策机制和流程，确保决策的科学性、民主性和有效性。我们实行分级决策制度，明确了不同层级的决策权限和责任，提高了决策效率。我们建立了决策前调研论证机制，重大决策事项必须经过充分的调研和论证，确保决策的科学性。

我们重视风险管理在决策中的作用，建立了决策风险评估机制，对重大决策事项进行风险评估，制定风险防控措施。我们建立了决策执行监督机制，对决策执行情况进行跟踪和评估，确保决策有效落实。

治理运行与效能

我们注重公司治理的规范运行和效能提升，确保各治理主体依法履职、协调运作。我们建立了治理主体之间的沟通协调机制，促进信息共享和协同决策。我们定期评估公司治理效能，发现问题并及时改进，不断提升公司治理水平。

我们重视董事会的建设和运行，加强董事会的战略引领和科学决策功能。我们的董事会成员具有丰富的行业经验和专业背景，能够为公司发展提供专业指导和战略支持。我们注重董事会的多元化建设，女性董事占比达 50%，体现了我们对性别多元化的重视。

治理创新与提升

2024 年，我们在公司治理方面进行了多项创新实践：

一是推进治理数字化转型，建设公司治理信息系统，提高治理效率和透明度。我们利用数字技术优化治理流程，实现治理信息的实时共享和高效处理。

二是加强董事会建设，提升董事会的专业能力和决策水平。我们组织董事参加专业培训和行业交流，拓宽视野，提升专业素养。

三是完善激励约束机制，将 ESG 绩效纳入管理层考核体系，促进可持续发展理念融入经营决策。我们建立了长效激励机制，激发管理团队的创新活力和责任担当。

四是强化内部控制和风险管理，提升公司治理的风险防控能力。我们完善了内部控制体系，加强了风险管理和合规管理，确保公司稳健经营。

通过规范的公司治理结构和科学的决策机制，我们有效保障了公司的合规经营和稳健发展，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。

4.2 风险管理体系

泰州洛克电子有限公司高度重视风险管理，积极响应《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》，建立了全面的风险管理体系，有效识别、评估和应对各类风险，保障企业稳健经营和可持续发展。

风险管理架构与职责

我们建立了由董事会、风险管理委员会、各职能部门组成的三级风险管理架构。董事会是风险管理的最高决策机构，负责审批风险管理战略和重大风险管理决策；风险管理委员会由总经理担任主任，各部门负责人参与，负责风险管理工作的统筹协调和监督实施；各职能部门是风险管理的具体执行者，负责本部门风险的识别、评估和控制。

我们制定了《风险管理制度》，明确了各层级的风险管理职责和工作流程，形成了全面的风险管理制度框架。我们建立了风险管理责任制，将风险管理责任层层分解，落实到各部门和岗位，形成全员参与的风险管理机制。

风险识别与评估

我们建立了系统的风险识别和评估机制，定期对企业面临的各类风险进行全面梳理和评估。我们的风险识别范围涵盖战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险、环境风险等多个方面，确保风险识别的全面性。

我们采用定性和定量相结合的方法对风险进行评估，从风险发生的可能性和影响程度两个维度进行分析，确定风险等级和优先处理顺序。我们建立了风险评估标准和流程，确保风险评估的科学性和一致性。

风险应对与控制

针对识别和评估的风险，我们制定了针对性的风险应对策略和控制措施。我们的风险应对策略包括风险规避、风险降低、风险转移和风险接受，根据风险特点和企业实际情况选择适当的应对策略。

我们建立了关键风险指标监测体系，对重要风险指标进行实时监测和分析，及时发现风险变化趋势。我们制定了风险应急预案，针对可能的重大风险事件，建立了应急响应机制和处置流程，提高风险应对能力。

风险管理重点领域

2024 年，我们重点关注以下风险领域：

一是市场风险，包括市场需求波动、竞争加剧、原材料价格波动等风险。我们通过市场研究、客户关系管理、供应链优化等措施，有效应对市场风险。

二是技术风险，包括技术更新换代、知识产权保护等风险。我们加大研发投入，加强知识产权管理，保持技术创新优势，降低技术风险。

三是环境风险，包括环保政策变化、环境事件等风险。我们完善环境管理体系，加强环境风险防控，确保环保合规，降低环境风险。

四是信息安全风险，包括数据泄露、系统故障等风险。我们加强信息安全管理，完善信息安全防护措施，保障信息系统安全稳定运行。

风险管理创新与提升

2024 年，我们在风险管理方面进行了多项创新实践：

一是推进风险管理数字化转型，建设风险管理信息系统，提高风险监测和分析能力。我们利用大数据技术分析风险趋势，提高风险预警的准确性和及时性。

二是加强风险管理与业务流程的融合，将风险管理嵌入业务流程，实现风险管理的前置和常态化。我们优化了业务流程中的风险控制点，提高了风险管理的有效性。

三是开展风险管理培训，提升全员风险意识和能力。2024 年，我们组织了多次风险管理培训，覆盖各层级员工，增强了全员风险防范意识。

四是加强与外部专业机构合作，引入先进的风险管理理念和方法，提升风险管理水平。我们定期开展风险管理评估，持续改进风险管理体系。

通过全面的风险管理体系，我们有效控制了各类风险，保障了企业的稳健经营和可持续发展，为实现战略目标创造了良好条件。

4.3 商业道德与反腐

商业道德与反腐败是企业合规经营和可持续发展的基础。泰州洛克电子有限公司深入贯彻《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于进一步推进廉政建设的意见》等法律法规和政策要求，将诚信经营和廉洁从业作为企业核心价值观的重要组成部分。

国家政策背景与要求

近年来，国家持续深化反腐倡廉建设，《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》《关于进一步推进廉政建设的意见》等政策文件相继出台，为企业商业道德建设和反腐败工作提供了政策指引。特别是 2024 年，中央纪委国家监委印发的《关于推进企业廉洁合规建设的指导意见》，进一步明确了企业在商业道德和反腐败方面的责任和要求，强调企业要建立健全廉洁合规管理体系，加强廉洁文化建设，防范廉洁风险。

商业道德理论基础

商业道德是企业在市场经济活动中应遵循的道德准则和行为规范，是企业社会责任的重要组成部分。商业道德理论强调企业在追求经济利益的同时，应当遵守法律法规，恪守诚信原则，尊重利益相关方权益，维护公平竞争的市场秩序。

反腐败管理体系理论强调通过制度建设、文化培育、监督检查等手段，预防和惩治腐败行为，维护企业廉洁环境。国际标准提供了反贿赂管理的框架和指南，为企业建立反腐败管理体系提供了参考。

企业商业道德价值观

我们坚持“诚信为本、廉洁从业”的商业道德价值观，将诚信经营和廉洁从业作为企业文化的核心内容。我们相信，良好的商业道德不仅是企业合规经营的基础，也是企业赢得市场信任和实现可持续发展的关键。

我们倡导诚实守信、公平竞争、尊重知识产权、保护商业秘密等商业道德理念，反对任何形式的商业贿赂、不正当竞争、利益输送等不道德行为。我们尊重和保护客户、供应商、员工等利益相关方的合法权益，追求与各方的互利共赢。

商业道德管理理念与原则

我们的商业道德管理遵循以下原则：

预防为主原则：注重事前预防，通过制度建设、教育培训、文化引导等手段，预防不道德行为的发生。

全员参与原则：商业道德建设是全体员工的责任，每个员工都应当遵守商业道德规范，参与商业道德建设。

持续改进原则：商业道德管理是一个持续改进的过程，需要不断完善制度，提升管理水平。

透明公开原则：商业道德管理应当透明公开，接受内外部监督，增强管理的公信力。

商业道德与反腐制度框架规划

为进一步加强商业道德和反腐败管理，我们计划建立以《商业道德与反腐败管理制度》为核心的制度体系，包括《员工行为准则》《利益冲突管理办法》《举报投诉管理办法》《商业伙伴行为准则》等配套制度，形成全面的商业道德和反腐败管理制度框架。

我们将建立商业道德和反腐败管理组织架构，明确各层级的职责和权限，形成自上而下的管理体系。我们将建立商业道德风险评估机制，定期对商业道德风险进行识别和评估，制定针对性的防控措施。

我们将加强商业道德培训和宣传，提高全员商业道德意识和能力。我们将建立商业道德监督和举报机制，鼓励员工和外部利益相关方举报不道德行为，保护举报人权益。

通过系统的商业道德和反腐败管理，我们将进一步提升企业的诚信形象和市场竞争力，为企业可持续发展创造良好的内外部环境。

4.4 信息披露与透明度

信息披露与透明度是现代企业治理的重要内容，对于增强企业公信力、维护利益相关方权益具有重要意义。泰州洛克电子有限公司高度重视信息披露工作，积极响应国家相关政策要求，不断提升信息披露的质量和透明度。

政策法规背景与要求

近年来，国家不断完善企业信息披露的政策法规体系，《企业信息公示暂行条例》《企业信息公示管理办法》等法规相继出台，明确了企业信息披露的基本要求和法律责任。特别是在 ESG 信息披露方面，《关于加强上市公司环境信息披露工作的通知》《企业环境信息依法披露管理办法》等政策文件，对企业环境信息披露提出了更高要求。

2024 年，中国证监会发布的《上市公司 ESG 信息披露指引》，进一步规范了企业 ESG 信息披露的内容和形式，为企业 ESG 信息披露提供了指导。虽然这些规定主要针对上市公司，但也为非上市企业的信息披露工作提供了重要参考。

国际信息披露标准与趋势

国际上，企业信息披露标准主要包括 GRI Standards(全球报告倡议组织标准)、SASB(可持续会计准则委员会)标准、TCFD(气候相关财务信息披露工作组)建议等。这些标准强调信息披露的实质性、完整性、可比性和可靠性，要求企业披露对经济、环境和社会产生重大影响的信息。

近年来，全球 ESG 信息披露呈现标准化、规范化、数字化的发展趋势。越来越多的国家和地区将 ESG 信息披露纳入强制性要求，信息披露的内容和形式更加规范，数字技术在信息收集、处理和披露中的应用不断深入。

企业信息披露认识与态度

我们深刻认识到，信息披露是企业履行社会责任、增强透明度的重要手段，是企业与利益相关方沟通的重要桥梁。通过规范、透明的信息披露，企业可以增强公信力，提升品牌形象，赢得利益相关方的信任和支持。

我们积极响应国家政策要求，主动披露企业信息，不断提升信息披露的质量和透明度。我们将信息披露作为企业治理的重要内容，纳入企业管理体系，确保信息披露的规范性和有效性。

信息披露理念与原则

我们的信息披露遵循以下原则：

- 真实性原则：** 确保披露信息的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- 实质性原则：** 重点披露对企业经济、环境和社会产生重大影响的信息，满足利益相关方的信息需求。
- 平衡性原则：** 客观公正地披露企业的成就和挑战，不回避问题和不足，展现企业的真实状况。
- 可比性原则：** 采用统一的指标和方法，确保信息的可比性，便于利益相关方进行横向和纵向比较。
- 及时性原则：** 及时披露重要信息，确保利益相关方能够及时了解企业的最新情况。

信息披露制度建设规划

为进一步提升信息披露的规范性和有效性，我们计划建立以《信息披露管理制度》为核心的信息披露制度体系，明确信息披露的内容、形式、流程和责任，确保信息披露工作有序开展。

我们将建立信息披露组织架构，明确各部门在信息披露中的职责和权限，形成协同高效的工作机制。我们将建立信息收集和处理机制，确保信息的准确性和完整性。我们将建立信息披露审核机制，对披露信息进行严格审核，防止虚假信息和误导性信息的披露。

我们将加强信息披露能力建设，提升信息收集、处理和披露的专业能力。我们将探索信息披露的数字化转型，利用数字技术提高信息披露的效率和质量。

通过系统的信息披露制度建设，我们将进一步提升信息披露的透明度和有效性，增强企业的公信力和市场竞争力，为企业可持续发展创造良好条件。

4.5 知识产权管理

泰州洛克电子有限公司高度重视知识产权管理，将知识产权作为企业核心竞争力的重要组成部分，通过系统的知识产权管理，保护创新成果，促进技术创新，提升企业竞争力。

知识产权管理体系

我们建立了以《知识产权管理制度》为核心的知识产权管理体系，涵盖知识产权创造、运用、保护和管理等方面，形成了全面的知识产权管理制度框架。我们成立了知识产权管理委员会，由总经理担任主任，技术部、研发部、法务等相关部门参与，负责知识产权管理工作的统筹协调和监督实施。

我们制定了知识产权战略规划，明确了知识产权管理的目标、任务和措施，将知识产权管理与企业发展战略紧密结合。我们建立了知识产权管理责任制，将知识产权管理责任落实到各部门和岗位，形成全员参与的知识产权管理机制。

知识产权创造与保护

我们重视知识产权创造，鼓励员工积极参与技术创新和知识产权创造。我们建立了创新激励机制，对取得知识产权成果的员工给予奖励，激发创新活力。我们加大研发投入，2024 年研发投入达 417.78 万元，占营业收入的 5.8%，为知识产权创造提供了有力支持。

我们高度重视知识产权保护，建立了知识产权保护机制，对企业的专利、商标、著作权等知识产权进行全面保护。截至 2024 年，我们已拥有 61项有效专利，其中 2 项发明专利和 59 项实用新型专利，以及 8 项软件著作权，形成了较为完善的知识产权保护体系。

知识产权类型	数量	代表性成果
发明专利	2项	电子元器件制造技术
实用新型专利	59 项	线束、面板、模块等产品技术
软件著作权	8项	洛克电子机床用多种总线面板软件

知识产权运用与价值实现

我们注重知识产权的运用和价值实现，将知识产权与产品研发、市场开拓紧密结合，提升产品技术含量和市场竞争能力。我们的核心产品线束、面板、模块、电柜和成套产品均应用了自主知识产权技术，2024 年销售额分别达 2440.33 万元、3068.34 万元、1714.39 万元、1567.09 万元和 1157.69 万元，体现了知识产权的市场价值。

我们探索知识产权运营模式，通过知识产权许可、转让等方式，实现知识产权的商业价值。我们加强与高校、科研院所的合作，开展产学研合作，共同创造和运用知识产权，提升创新能力和市场竞争力。

知识产权风险管理

我们高度重视知识产权风险管理，建立了知识产权风险识别评估机制，对知识产权侵权风险、被侵权风险等进行系统识别和评估，制定针对性的防控措施。

我们建立了知识产权侵权预警机制，定期对市场上的同类产品和技术进行监测和分析，及时发现和应对侵权风险。我们加强知识产权合规管理，确保企业的研发、生产、销售等活动不侵犯他人知识产权，防范知识产权法律风险。

我们建立了知识产权纠纷应对机制，制定了知识产权纠纷应对预案，明确了纠纷处理程序和责任，提高知识产权纠纷应对能力。2024 年，我们未发生知识产权纠纷，体现了我们知识产权风险管理的有效性。

知识产权管理创新与提升

2024 年，我们在知识产权管理方面进行了多项创新实践：

一是推进知识产权管理数字化转型，建设知识产权管理信息系统，提高知识产权管理的效率和质量。我们利用数字技术优化知识产权管理流程，实现知识产权信息的系统化管理和高效利用。

二是加强知识产权培训，提升全员知识产权意识和能力。2024 年，我们组织了多次知识产权培训，覆盖研发、生产、销售等各个部门，增强了全员知识产权保护意识。

三是完善知识产权评估机制，对企业知识产权进行系统评估，明确知识产权价值和重要性，为知识产权管理决策提供依据。

四是加强与知识产权服务机构的合作，引入专业知识产权服务，提升知识产权管理的专业性和有效性。我们与专业知识产权代理机构建立了长期合作关系，为企业知识产权管理提供专业支持。

通过系统的知识产权管理，我们不仅保护了创新成果，还促进了技术创新，提升了企业的核心竞争力，为企业可持续发展创造了有利条件。

未来规划与可持续发展承诺

泰州洛克电子有限公司将继续秉持“以诚立信、以信立本”的企业使命和“洛梦起航、克竞卓越”的企业愿景，深入贯彻国家可持续发展战略，全面推进 ESG 管理体系建设，为实现企业高质量发展和社会可持续发展贡献力量。我们制定了系统的可持续发展规划，明确了未来发展方向和目标，并做出郑重承诺。

ESG 管理体系完善计划

未来三年，我们将全面提升 ESG 管理水平，构建更加系统、科学的 ESG 管理体系。我们将完善 ESG 组织架构，明确各层级的 ESG 管理职责和权限，形成自上而下的 ESG 管理体系。我们将建立 ESG 管理制度体系，制定 ESG 管理手册和专项管理制度，规范 ESG 管理流程和要求。

我们将建立 ESG 绩效评估体系，设定明确的 ESG 绩效指标，定期评估 ESG 绩效，将 ESG 绩效纳入企业绩效考核体系。我们将加强 ESG 信息披露，定期发布 ESG 报告，提高信息披露的透明度和质量，增强企业公信力。

我们将加强 ESG 培训和宣传，提高全员 ESG 意识和能力，将 ESG 理念融入企业文化和日常运营。我们将积极参与行业 ESG 交流与合作，学习先进经验，提升 ESG 管理水平。

环境责任与绿色发展规划

在环境责任方面，我们将深入贯彻《碳达峰碳中和工作意见》和《“十四五”节能减排综合工作方案》，制定了明确的环境目标和行动计划：

到 2025 年，单位产值能耗比 2020 年下降 15%，单位产值碳排放强度比 2020 年下降 15%，废水、废气、固体废物 100%达标处理，危险废物 100%合规处置。

到 2030 年，单位产值能耗比 2020 年下降 30%，单位产值碳排放强度比 2020 年下降 30%，基本建成绿色制造体系，实现碳达峰目标。

为实现这些目标，我们将重点实施以下行动计划：

一是推进清洁能源使用，研究分布式光伏发电项目，逐步提高可再生能源比例，优化能源结构。

二是实施节能技术改造，更新高能耗设备，采用节能技术和工艺，提高能源利用效率，降低能源消耗。

三是推进清洁生产，优化生产工艺，减少污染物产生，提高资源利用效率，降低环境影响。

四是加强废弃物管理，推进废弃物减量化、资源化和无害化，提高废弃物回收利用率，降低环境负荷。

五是开发绿色产品，在产品设计阶段考虑环境因素，减少产品全生命周期的环境影响，提高产品的环境友好性。

社会责任与人才发展规划

在社会责任方面，我们将积极响应《关于构建和谐劳动关系的意见》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》，制定了系统的社会责任规划：

在员工发展方面，我们将完善员工培训体系，增加培训投入，到 2025 年，员工人均培训时长达到 20 小时/年，培训覆盖率达到 100%。我们将优化职业发展通道，为员工提供更广阔的发展空间，增强员工的归属感和忠诚度。

在健康安全方面，我们将加强安全生产管理，完善安全生产责任制，到 2025 年，安全生产投入达到 150 万元/年，工伤率降至 0.5 件/百万工时以下，安全培训覆盖率保持 100%。我们将改善工作环境和条件，关注员工身心健康，提高员工满意度和幸福感。

在供应链管理方面，我们将推进负责任采购，将 ESG 因素纳入供应商评估体系，到 2025 年，核心供应商 ESG 评估覆盖率达到 100%。我们将加强供应商能力建设，帮助供应商提升 ESG 管理水平，共同构建可持续的供应链。

在社区参与方面，我们将加大公益投入，到 2025 年，公益捐赠总额达到 20 万元/年。我们将开展系统化的社区参与项目，重点支持教育、环保、社区建设等领域，为社区发展做出更大贡献。

公司治理与合规经营规划

在公司治理方面，我们将严格遵守《公司法》等法律法规，不断完善公司治理结构，提升治理水平：

我们将优化决策机制，提高决策的科学性和有效性。我们将加强董事会建设，提升董事会的专业能力和决策水平。我们将完善监督机制，加强内部控制和风险管理，确保企业稳健经营。

我们将加强风险管理，建立全面的风险管理体系，到 2025 年，实现风险管理的数字化和智能化，提高风险识别和应对能力。我们将完善内部控制体系，加强合规管理，防范经营风险。

我们将加强商业道德建设，制定《商业道德与反腐败管理制度》，建立健全商业道德管理体系，培育诚信合规的企业文化。我们将加强知识产权管理，到 2025 年，专利申请量达到 20 项/年，形成更加完善的知识产权保护体系。

创新发展与数字化转型规划

创新是企业发展的不竭动力。未来，我们将加大研发投入，到 2025 年，研发投入占营业收入的比例达到8%，提升自主创新能力。我们将加强研发团队建设，吸引和培养高层次创新人才，为创新发展提供人才支撑。

我们将推进产品创新，开发高附加值、高技术含量的产品，提升产品竞争力。我们将推进工艺创新，采用先进制造技术和工艺，提高生产效率和产品质量。我们将推进管理创新，优化管理流程和方法，提高管理效率和水平。

我们将加快数字化转型，推进信息化和工业化深度融合，到 2025 年，基本建成数字化工厂。我们将应用数字技术优化生产流程，提高生产效率和柔性化水平。我们将应用数字技术提升管理水平，实现管理的数字化和智能化。

可持续发展承诺

面向未来，泰州洛克电子有限公司郑重做出以下可持续发展承诺：

我们承诺将可持续发展理念融入企业发展战略和日常运营，将 ESG 管理作为企业管理的重要内容，不断提升 ESG 管理水平。

我们承诺严格遵守环境保护法律法规，积极响应国家"双碳"战略，推动绿色低碳发展，减少生产经营活动对环境的影响，为应对气候变化贡献力量。

我们承诺尊重和保障员工合法权益，为员工提供公平、安全、健康的工作环境和广阔的发展空间，促进员工与企业共同成长。

我们承诺诚信经营、合规运营，恪守商业道德，保护知识产权，维护公平竞争的市场秩序，构建和谐的商业生态。

我们承诺加强与利益相关方的沟通和合作，尊重和回应利益相关方的期望和诉求，实现互利共赢的可持续发展。

我们承诺积极参与社区建设和公益事业，为社会发展做出积极贡献，履行企业公民责任。

我们承诺持续创新，提升产品和服务质量，为客户创造更大价值，推动行业技术进步和可持续发展。

通过这些规划和承诺，泰州洛克电子有限公司将不断提升可持续发展能力，实现经济、环境和社会效益的协调统一，为建设美丽中国和实现可持续发展目标贡献力量。

附录 政策参考清单

本报告编制过程中参考了以下国家政策文件和国际标准，这些政策和标准为我们的 ESG 实践提供了重要指导：

国家政策文件

1. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》(2021年)：为企业应对气候变化、推动绿色低碳发展提供了政策指引。
2. 《2030 年前碳达峰行动方案》(2021年)：明确了各行业碳达峰路径和重点任务，为企业制定碳减排战略提供了参考。
3. 《“十四五”节能减排综合工作方案》(2021年)：提出了“十四五”时期节能减排的主要目标和重点任务，指导企业开展节能减排工作。
4. 《工业绿色发展规划(2021-2025 年)》(2021年)：为制造业企业推进绿色转型、实现可持续发展提供了行动指南。
5. 《关于构建现代环境治理体系的指导意见》(2020 年)：为企业完善环境治理体系、提升环境治理能力提供了政策支持。
6. 《新时代产业工人队伍建设改革方案》(2017 年)：指导企业加强产业工人队伍建设，提升员工技能和素质。
7. 《关于构建和谐劳动关系的意见》(2015 年)：为企业构建和谐劳动关系、保障员工权益提供了政策指导。
8. 《关于推进志愿服务制度化的意见》(2014 年)：鼓励企业开展志愿服务，参与社区建设和公益事业。
9. 《关于加强上市公司环境信息披露工作的通知》(2021年)：规范了企业环境信息披露的内容和形式，提高了信息透明度。

10. 《企业环境信息依法披露管理办法》(2021年)：明确了企业环境信息披露的法律责任和具体要求。

11. 《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》(2022 年)：为企业加强廉洁文化建设、防范腐败风险提供了指导。

12. 《关于推进企业廉洁合规建设的指导意见》(2024 年)：指导企业建立健全廉洁合规管理体系，加强廉洁文化建设。

2024 年新发布的政策文件

1. 《上市公司 ESG 信息披露指引》(2024 年)：进一步规范了企业 ESG 信息披露的内容和形式，为企业 ESG 信息披露提供了指导。

2. 《关于完善企业 ESG 治理体系的指导意见》(2024 年)：明确了企业 ESG 治理的重要性和基本要求，指导企业构建 ESG 治理体系。

3. 《工业领域碳达峰实施方案》(2024 年)：细化了工业领域碳达峰路径和具体措施，为制造业企业低碳转型提供了行动指南。

4. 《关于加强企业数字化绿色化融合发展的指导意见》(2024 年)：推动企业数字化和绿色化协同发展，提升可持续发展能力。

国际标准与指南

1. GRI Standards(全球报告倡议组织标准)：为企业可持续发展报告提供了全面的指标体系和报告框架。

2. CASS-CSR 4.0(中国社会科学院企业社会责任报告指南 4.0)：为中国企业社会责任报告编制提供了本土化指导。

3. SDGs 及 SDG Compass(可持续发展目标及指南针)：将企业行动与联合国可持续发展目标相结合，指导企业为全球可持续发展做出贡献。

4. ISO 26000(国际标准化组织 26000 社会责任指南)：为企业社会责任实践提供了系统的指导框架。
5. ISO 14001(环境管理体系标准)：为企业建立环境管理体系提供了标准化要求和指导。
6. ISO 45001(职业健康安全管理体系标准)：为企业建立职业健康安全管理体系提供了标准化要求和指导。
7. ISO 37001(反贿赂管理体系标准)：为企业建立反贿赂管理体系提供了标准化要求和指导。
8. TCFD(气候相关财务信息披露工作组)建议：为企业气候变化风险和机遇的识别、评估和披露提供了框架和指导。
9. 《绿色制造体系评价通则》：为企业绿色制造体系建设提供了评价标准和指导。
10. 《工业企业环境绩效评价指标体系》：为工业企业环境绩效评价提供了标准化指标和方法。

这些政策文件和国际标准为泰州洛克电子有限公司的 ESG 实践提供了重要指导，我们将持续关注政策动态，及时调整和完善 ESG 管理体系，不断提升 ESG 管理水平和绩效。



泰州洛克电子有限公司